

Beleidsplan 2024-2026 ADC Stichting RoelBrandt

Missie

De ADC Stichting RoelBrandt (SRB) zet zich, in samenwerking maar ook zelfstandig, er voor in om de resultaten van archeologisch onderzoek dat is gefinancierd door een initiatiefnemer te vertalen richting de wetenschap en een breed publiek.

Visie

Wij willen de impact van de archeologie op de samenleving vergroten door een brug te slaan tussen wetenschap, archeologisch bedrijfsleven en maatschappij.

Doelstellingen

- Versterking van wetenschappelijk profiel voor archeologen
- Versterking van wetenschappelijk profiel in samenwerking met de branche
- Ontwikkelen van nieuwe trends en technieken
- Vormen van een aantoonbare brug tussen professionele archeologie, wetenschap en maatschappij

De ADC Stichting RoelBrandt (SRB) betreft een steunstichting van ADC ArcheoProjecten (ADC). De stichting is erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De stichting sluit aan bij maatschappelijke en wetenschappelijke trends in het archeologisch werkveld. Ze ondersteunt medewerkers van het ADC bij het verkrijgen van subsidies en beurzen voor wetenschappelijk onderzoek of bijzondere projecten op het snijvlak van archeologie en publiek. Ze initieert ook eigen projecten. Uitgangspunt daarbij is dat deze projecten niet op een commerciële basis zouden kunnen worden uitgevoerd. Tenslotte biedt de stichting ondersteuning aan vrijwilligers die kennis willen maken met de archeologie, biedt stageplekken aan studenten en heeft de afgelopen jaren enkele archeologen met afstand tot de arbeidsmarkt helpen te re-integreren.

Terugblik 2021- 2023

Het wetenschappelijk niveau van onze projecten bestaat vooral uit het verwerken van wetenschappelijke gegevens zoals verkregen uit basis rapportages. Tevens worden we in toenemende mate betrokken bij de uitwerking van oud onderzoek.

Inmiddels zijn onze activiteiten daarmee breed geborgd in het werkveld. Projecten worden gehaald uit een breed palet van mogelijkheden, daarbij gesteund door een verscheidenheid aan partners zoals NWO, RCE, provincies, diverse gemeenten, en het Cultuurfonds.

Huidige situatie

We ervaren dat de stichting goed functioneert en dat het ook in de afgelopen jaren alles naar tevredenheid is verlopen.

De stichting past goed bij de mensen die we hebben en biedt mogelijkheden voor de mensen om zich te ontwikkelen.

Met de komst van de coördinator wetenschappelijk onderzoek kan er nog meer aandacht worden gegeven aan wetenschaps- en publiekprojecten. Zo zijn er eerste stappen gezet op het gebied van publieksparticipatie (bv. Tiel Bleekveld)

Ook recente overnames door ADC (ACVU/HBS, Bureau Blauw) en de inhuizing van NMF

Erfgoedadvies biedt voor de Stichting extra kansen: er zijn nu nieuwe personen en (onderzoeks)lijnen bij gekomen die ons weer nieuwe mogelijkheden bieden.

Binnen Nederland richt de stichting zich op alle type projecten die aan de doelstelling beantwoorden,

bijvoorbeeld die in het kader van het stimuleringsproject 'Oogst voor Malta' in gang zijn gezet door de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed. Het gaat dan om wetenschappelijke syntheses van archeologische onderzoeksrapporten. De syntheses worden ook gebruikt voor de vernieuwing van de Nationale Onderzoeksagenda Archeologie.

In toenemende mate nemen ook provincies het initiatief tot het laten uitvoeren van wetenschappelijke en maatschappelijke projecten op het gebied van erfgoed. De stichting heeft al projecten uitgevoerd voor de provincie Noord Holland maar zal de komende jaren versterkt inzetten om de mogelijkheden van door de provincies gesubsidieerde projecten verder in kaart te brengen en te benutten.

Aandacht voor het Verdrag van Faro

Het Verdrag van Faro (Raad van Europa, 2005, ondertekend door Nederland in januari 2024) stelt de mens en de samenleving centraal en hún relatie met erfgoed. In Nederland sluit het verdrag goed aan bij ontwikkelingen in de erfgoedzorg die te maken hebben met meerstemmigheid, co-creatie, burgerinitiatief en burgerexpertise.

Ons streven is actieve participatie van professionele archeologen in deze ontwikkeling op te nemen. Te denken valt aan het door begeleiding mogelijk maken specifiek van burgerinitiatieven. Maar ook faciliteren en ondersteunen we graag initiatieven van derden die goed aansluiten bij de doelstellingen van de Stichting.

Organisatiestructuur en personeel

Statutair is bepaald dat bestuursleden van de stichting werkzaam dienen te zijn bij bedrijfsonderdelen van de Holding ADC. Hiermee wordt de relatie tussen ADC en de stichting geborgd.

De stichting bestaat thans uit een (onbezoldigd) bestuur. De dagelijkse leiding ligt bij een (ook onbezoldigde) directeur. Er zijn verder geen medewerkers in dienst. Wel leent de stichting medewerkers in bij ADC ArcheoProjecten. Dit, om specifieke (wetenschappelijke danwel maatschappelijke) projecten uit te voeren. In 2024-2026 zal dit beleid worden voortgezet.

Stages en begeleiding van vrijwilligers en studenten

Ook de komende jaren wordt het beleid van de stichting op dit onderwerp voortgezet. Dankzij de komst van de coördinator wetenschappelijk onderzoek kan hier nog meer aandacht aan worden besteed.

Het doel daarbij blijft om stagiairs, afstudeerders en ADC bij elkaar te brengen. Dit doen we middels een continue inventarisatie van potentiële stageplekken en onderwerpen voor stageonderzoeken en scripties. Vraag en aanbod stemmen we beter op elkaar af.

Ook het beleid om medewerkers van ADC te stimuleren en te begeleiden bij promotieonderzoeken wordt gecontinueerd.