



# MVO beleidsplan

---

Maatschappelijk verantwoord ondernemen door  
ADC ArcheoProjecten

## **Maatschappelijk verantwoord ondernemen, een logische keuze**

De kwetsbaarheid van mens en omgeving vraagt om duurzaam ondernemerschap. Het ADC is een erfgoedorganisatie met hart voor het verleden en oog voor de toekomst. Door archeologisch onderzoek en de zorg voor het cultureel erfgoed wordt ons verleden zichtbaar, tastbaar en beter te begrijpen. Zo geven we vanuit het verleden betekenis aan het heden en wordt de geschiedenis van ons allemaal. Dit raakt, inspireert en verbindt mensen.

Wij vinden het belangrijk het cultureel erfgoed betekenisvol over te dragen aan volgende generaties en daarbij een belangrijke bijdrage te leveren aan het in stand houden, (her)ontwikkelen, participeren en uitdragen ervan. Juist vanuit dit perspectief bezien, heeft maatschappelijk verantwoord ondernemen al langere tijd de aandacht binnen de organisatie. Cultureel verantwoord ondernemen en milieu zijn nauw verwant aan de bedrijfsactiviteiten van het ADC. Haar MVO-beleid, doelstellingen en inspanningen zijn vastgelegd in een visiedocument met een tweejaarlijks plan van aanpak met concrete maatregelen.

Het ADC neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en wil een duurzame ondernemer zijn. Ook vragen opdrachtgevers van nu om een geïntegreerd en concreet MVO-beleid. We hebben het MVO-beleid van het ADC uitgewerkt in de thema's mensen, milieu en verantwoord ondernemerschap (people, planet, profit).

### **Goed werkgeverschap: binnen en buiten het ADC**

Het ADC is een goede werkgever. Voor haar medewerkers is er een pakket aan stimulerende en beschermende maatregelen voor een veilige werkomgeving en zijn er veel mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling. Ook neemt het ADC maatschappelijke verantwoordelijkheid naar de mensen in haar directe omgeving, bijvoorbeeld door het creëren van kansen voor mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Het ADC stelt eisen aan de partners met wie zij werken. Dit is met name relevant bij buitenlandse projecten.

Het ADC is, als een van de weinige archeologische bedrijven, *VCA-gecertificeerd*. Dit betekent optimale arbeidsomstandigheden en zorg voor het milieu bij alles wat we doen. We beschikken over een milieucoördinator, een VGM-coördinator en een preventiemedewerker.

Het ADC is een kennisorganisatie; onze medewerkers vormen ons kernkapitaal. Naast het reguliere opleidingsprogramma bieden wij een persoonsgebonden opleidingsbudget, beschikbaar in zowel uren als geld. Het ADC heeft een leeftijdsafhankelijke arbeidsvoorziening.

Wij vinden het belangrijk een werkplek te zijn voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. ADC heeft onder andere een samenwerkingsverband met Amfors, het werk-leerbedrijf voor de regio Amersfoort voor bijvoorbeeld het onderhoud van het pand en verwerking van materialen. Geschoolde en niet-geschoolde toetreders op de arbeidsmarkt worden op verschillende projecten ingezet voor het opdoen van werkervaring. Daarnaast hebben wij regelmatig contact met het UWV zetten daar waar mogelijk vacatures uit. We bieden gemiddeld dertig studenten per jaar een stage en/of afstudeerplaats en zetten bij projecten regelmatig vrijwilligers in.

### **Oog voor het milieu**

Het ADC draagt met haar dienstverlening en in haar eigen bedrijfsvoering bij aan een verantwoorde en duurzame omgang met onze aarde en erfgoed. In de keuzes die wij maken zijn wij er ons van bewust dat wij rentmeesters van het erfgoed zijn, geen eigenaren. Aan de andere kant zijn wij ons ook in onze dagelijkse bedrijfsvoering bewust van de druk van ons handelen op het milieu en de natuur en houden wij hier zoveel mogelijk rekening mee.

In 2016 heeft het ADC de *Heritage Footprint* geïntroduceerd. De Heritage Footprint is een label en compensatieregeling ineen. Onze opdrachtgevers, maar ook de opdrachtgevers van onze opdrachtgevers, weten dat met de voering van dit label, projecten op een voor ons erfgoed verantwoorde manier worden uitgevoerd. Onze opdrachtgevers kunnen het label Heritage Footprint overnemen door zich aan de Heritage Footprint te conformeren en het label uit te dragen (labelvoering). Zo weet ook hun opdrachtgever dat er op een verantwoorde manier met erfgoed is omgegaan in het betreffende project.

Het ADC draagt bij aan een duurzame samenleving door middel van energiebesparing en milieubewust handelen. De directie rijdt in plug-in hybride auto's. Voor de rest van de organisatie least het ADC zijn wagenpark bij Wagenplan, die de CO<sup>2</sup> uitstoot van het volledige leasepark compenseert. Medewerkers overnachten bij lange reistijd dichtbij het project.

Het ADC neemt in zijn Risico Inventarisatie en Evaluatie en Taak Risico Analyses milieurisico's mee. De RI&E en de eisen uit de milieuvergunning hebben geleid tot interne maatregelen om de belasting van het milieu tot een minimum te beperken en bodemverontreiniging te voorkomen.

Bij het archeologisch zeefproces wordt veel water gebruikt. Het ADC maakt gebruik van waterbesparende systemen die in eigen beheer zijn ontwikkeld. In het veld worden zonnecellen ingezet, zodat inzet van generatoren wordt geminimaliseerd. De kantoorlocaties worden voorzien van 100% duurzame energie. Alle onze printers en kopieermachines zijn voorzien van het Energy Star label voor energie-efficiënte kantoorapparatuur.

### **Verantwoord ondernemen**

Het ADC is een commercieel bedrijf. Dit betekent dat winst maken nodig is voor het behouden en scheppen van werkgelegenheid, het doen van investeringen en het ontwikkelen van innovaties. Winst maken en beheerst groeien is essentieel voor het voortbestaan van het bedrijf.

Als maatschappelijk en cultureel ondernemer heeft het ADC naast focus op de markt ook een verantwoordelijkheid naar de samenleving. Het betrekken van de samenleving en publiek is belangrijk voor het ADC. Zij wil op deze manier iets terug geven aan de maatschappij. ADC draagt bijvoorbeeld bij aan Stichting Roel Brandt (wetenschappelijke kennis die bij archeologische projecten wordt opgedaan, vertalen naar het brede publiek) en Stichting NMF (een museumfonds voor middelgrote en kleine musea, die het zwaar hebben om de bedrijfsvoering rond te krijgen, te ondersteunen en ontzorgen).

Het ADC minimaliseert bedrijfsrisico's en streeft naar de hoogste mate van professionaliteit en kwaliteit en neemt verantwoordelijkheid voor de mensen die bij het ADC werken.

### **Maatschappelijk verantwoord ondernemen, een continue proces**

We zoeken voortdurend naar de balans en harmonie tussen de drie dimensies mensen, milieu en winst maken op een verantwoorde manier. Dat is nooit af. Het vraagt om continue aanscherping en monitoring. Onze intentie is dat wij ons op dit gebied voortdurend blijven verbeteren.